LES DIFFÉRENTS TYPES DE BILANS DE COMPÉTENCES

Type de Bilan	Phase	Détails	Durée
Réorientation	Phase préliminaire	Diagnostic	2
	Phase investigation	Tests personnalité + métiers	3
		Retour sur tests	4
		Investigation métiers(Travail personnel)	3
		Retour Investigation métiers	1
		Coaching projectif	2
		Investigation métiers(Travail personnel)	3
		Retour Investigation métiers	1
		Analyse savoir-faire/besoins formation	2
		Valeurs et plan d'action	1
	Phase conclusion	Synthèse et plan d'action	2
TOTAL			24
Évolution	Phase préliminaire	Diagnostic	2
	Phase investigation	Analyse savoir-faire& savoir-être / fiche ROM du poste actuel (travail personnel)	3
		Retour par rapport au savoir-faire& savoir-être de la fiche ROM du poste actuel	3
		Analyse fiche ROM poste futur(travail personnel)	3
		Retour par rapport à l'analyse de la fiche ROM du futur poste	3
		Tests + restitution	3
		Coaching projectif	2
		Travail valeurs/besoins formation	2
		Plan d'action et mise en œuvre du projet professionnel	1
	Phase conclusion	Synthèse et plan d'action	2
	TOTAL		
Vérification de Projet	Phase préliminaire	Diagnostic	2
	Phase investigation	Analyse global des items de la fiche ROM du futur poste	3
		Analyse des Compétences transférables de la fiche ROM actuel au regard de la fiche ROM du futur poste	2
		Tests personnalité & retour test au regard des savoir être et des contraintes du métier futur. Analyse des besoins	3
		Investigation métiers(travail personnel)	6
		Retour investigation	2
		Coaching projectif	2
		Travail sur les valeurs	1
		Plan d'action et mise en œuvre du projet professionnel	1
	Phase conclusion	Synthèse et plan d'action	2
	TOTAL		